

Direktørkontrakt

§1 Parterne

Imellem Direktør (herefter kaldet Direktøren)

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

CPR-nummer: _____

Og Selskabet (herefter kaldet Selskabet)

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr. og by: _____

SE- eller CVR-nummer: _____

er d.d. indgået følgende direktørkontrakt.

§ 2 Tiltrædelse

Direktøren tiltræder med virkning fra den _____ stillingen som administrerende direktør i selskabet.

Direktøren anmeldes / anmeldes ikke til Erhvervsstyrelsen.

§ 3 Ansvar

Direktøren har under ansvar overfor bestyrelsen den daglige ledelse af Selskabet. Der henvises nærmere til vedhæftede stillingsbeskrivelse, jf. bilag 1.

Bestyrelsen fastsætter de forskrifter, der til enhver tid skal gælde for Selskabets virksomhed, og Direktøren er overfor bestyrelsen ansvarlig for iagttagelse af disse forskrifter. Direktøren er ansvarlig for, at Selskabet drives i overensstemmelse med Selskabets vedtægter og lovgivning i øvrigt. Alle spørgsmål af ekstraordinær karakter eller af stor betydning for Selskabet skal af Direktøren forelægges bestyrelsen.

§ 4 Hverv under ansættelsen

Direktøren er forpligtet til at anvende sin fulde arbejdskraft i Selskabets interesse.

Direktøren er uberettiget til, så længe han beklæder stillingen som direktør i Selskabet, uden skriftligt samtykke fra bestyrelsens side at være indehaver af eller på anden måde deltage i anden virksomhed, have andet lønnet eller ulønnet arbejde eller påtage sig en lignende beskæftigelse.

Direktøren er dog berettiget til at foretage normal formueanbringelse i aktiver, der normalt er genstand for en sådan pengeanbringelse.

Honorarer som direktøren måtte oppebære i forbindelse med andre hverv under ansættelsen tilfalder Direktøren.

§ 5 Tavshedspligt

Direktøren har tavshedspligt med hensyn til alt, hvad denne erfarer i forbindelse med udførelsen af sit arbejde som direktør, medmindre der er tale om forhold, som efter sagens natur kan bringes 3. mand til kundskab. Denne tavshedspligt er også gældende efter Direktørens fratræden i Selskabet.

Direktøren er blevet gjort bekendt med markedsføringslovens §§ 3 og 23, som er gældende for Direktøren.

§ 6 Vederlag og pension

Direktøren aflønnes med et månedligt vederlag på kr. _____, som udbetales månedsvis bagud ved udgangen af hver måned. Vederlaget reguleres årligt pr. 1. april efter en forudgående lønsamtale med bestyrelsen.

Første lønregulering sker med virkning fra 1. _____ 20 _____.

I tillæg til ovennævnte yder Selskabet Direktøren et pensionsbidrag på _____ % af vederlaget inkl. værdien af personalegoder. Direktøren bidrager selv til pensionsordningen med _____ % af sit vederlag. Beløbet afregnes månedligt til pensionsinstituttet.

Selskabet stiller en bil i prisklassen _____ kr. til rådighed for Direktøren og afholder alle udgifter i forbindelse med bilens drift. Bilen må anvendes privat af Direktøren og dennes husholdning. Såfremt Direktøren måtte ønske det, har denne hvert tredje år ret til at udskifte bilen med en ny og tilsvarende model.

Selskabet stiller tillige mobiltelefon, fastnettelefon på Direktørens bopæl samt pc med dertilhørende internetforbindelse, til Direktørens fri rådighed og betaler alle udgifter forbundet hermed. Ydermere er Direktøren berettiget til fri avis, efter eget valg, på den private bopæl.

I tillæg til det månedlige vederlag oppebærer Direktøren en årlig bonus, jf. bilag 2. Bonusåret følger kalenderåret / regnskabsåret. Af den årlige bonus beregnes pension og ferietillæg, samt feriegodtgørelse ved fratræden. Såfremt Direktøren skulle fratryde i et løbende bonusår, finder funktionærlovens § 17a anvendelse, og Direktøren har herpå krav på en forholdsmæssig andel af den årlige bonus. Dette gælder uanset årsagen til Direktørens fratryden.

§ 7 Sygdom

Direktøren oppebærer fuldt vederlag under sygdom.

§ 8 Ferie

Direktøren tildeles hvert år, pr. 1. september, 7 ugers ferie, der afholdes senest den 31. august, året efter. Efter periodens afslutning, afregnes eventuelt resterende ferie direkte til direktøren, i forbindelse med lønnen i september. Beløbet beregnes på samme måde som feriegodtgørelse jf. nedenfor, og er ikke pensionsberettiget.

Ved tiltræden, tildeles direktøren 7 ugers ferie, uanset tiltrædelsestidspunktet i ovenstående periode.

Ferien fastsættes under hensyntagen til Selskabets interesser af Direktøren selv og meddeles Selskabet.

I forbindelse med maj lønnen, udbetales hvert år et ferietillæg, der udgør ____ % af lønnen (inkl. værdi af personalegoder) og bonus fra det forudgående kalenderår.

Ved fratræden afregnes der feriegodtgørelse af eventuelt resterende ferie for den pågældende ferieperiode, samt eventuelt nytildelt ferie i løbet af opsigelsesperioden. Feriegodtgørelse udgør _____ % af lønnen (inkl. værdi af personalegoder) og bonus for den forudgående ferieperiode (september – august). Afregningen af feriegodtgørelse udbetales direkte til Direktøren i forbindelse med den sidste lønudbetaling.

Selskabet kan ikke pålægge Direktøren at afholde ferie i forbindelse med en opsigelse, herunder en eventuel fritstillingsperiode.

§ 9 Barsel

Under fravær, efter den til enhver tid gældende barselslov, er Direktøren som moder berettiget til fuldt vederlag fra 4 uger før forventet fødsel indtil 14 uger efter fødslen. Derudover er Direktøren som moder berettiget til fuldt vederlag i yderligere 10 uger.

Direktøren er som fader berettiget til fuldt vederlag i 2 uger efter fødslen. Denne fædreorlov skal afvikles inden 10 uger efter fødslen. Derudover er Direktøren som fader berettiget til fuldt vederlag i 10 uger, som skal være afholdt inden barnet fylder 1 år.

§ 10 Aktier, aktieoptioner og warrants

Direktørens rettigheder desangående er reguleret ved bilag 3 til nærværende kontrakt.

§ 11 Udgifter

Selskabet betaler alle udgifter i forbindelse med hvervets udførelse, herunder udgifter i forbindelse med rejser, repræsentation, uddannelse og netværk. Selskabet er forpligtet til at yde Direktøren et forskud til disse udgifter. Selskabet stiller ligeledes et

firmakreditkort til rådighed for Direktøren, uden at direktøren hæfter for dette. Såfremt Direktøren er nødsaget til selv at lægge ud for udgifter, refunderes disse ligeledes af Selskabet efter regning.

§ 12 Efteruddannelse

Selskabet dækker årligt udgifter på kr. ____ til efteruddannelse af Direktøren i indland og udland. Perioden følger kalenderåret. Eventuelt overskydende beløb, der ikke er brugt af Direktøren, overføres og tillægges det nye kalenderår. Uddannelsen skal have til formål at udvikle Direktørens faglige og personlige kompetencer.

Direktøren planlægger og bestemmer selv efteruddannelsen i overensstemmelse med Selskabets drift.

I forbindelse med fratræden, har Direktøren, uanset årsagen hertil, ret til at få eventuelt resterende beløb udbetalt i forbindelse med den sidste lønudbetaling.

§ 13 Forsikring

Selskabet tegner og betaler en heltidsulykkesforsikring og sundhedsforsikring for Direktøren.

Selskabet tegner og betaler ligeledes en brand- og tyveriforsikring for eventuelle vareprøver og kollektioner udleveret til Direktøren.

Selskabet tegner og betaler endvidere en ansvarsforsikring for Direktøren, der sikrer Direktøren mod ethvert erstatningsansvar, der kan rettes mod Direktøren i forbindelse med udøvelse af dennes hverv.

§ 14 Ophør

Direktørkontrakten kan opsiges skriftligt fra Selskabets side med et varsel på ____ måneder til udgangen af en måned. Fra Direktørens side, kan direktørkontrakten opsiges med et varsel på ____ måneder til udgangen af en måned.

Senest ____ dage efter opsigelsen, har Direktøren ret til at blive fritstillet i den resterende opsigelsesperiode. I fritstillingsperioden vil Direktøren modtage sin sædvanlige og fulde lønpakke uden modregningsadgang for Selskabet.

I forbindelse med fritstilling, er Direktøren berettiget til forsat at disponere over dennes løngoder. Der henvises til de aftalte løngoder i nærværende kontrakts § 6. Direktøren er på et hvilket som helst tidspunkt i fritstillingsperioden berettiget til at tilbagelevere et eller flere af dennes løngoder mod, at Selskabet i den resterende fritstillingsperiode, månedligt, udbetaler den skattemæssige værdi af løngodet til Direktøren.

Når Direktøren fratræder sin stilling, skal alle selskabets tilhørende effekter, som Direktøren er i besiddelse af, afleveres til selskabet i forbindelse med Direktørens faktiske fratræden.

I forbindelse med opsigelse af direktørkontrakten, skal Direktøren og Selskabet blive enige om en fælles pressemeddelelse omkring opsigelsen, der udsendes internt og eksternt.

§ 15 Fratrædelsesgodtgørelse

Såfremt Direktøren opsiges af Selskabet, uden at dette skyldes Direktørens væsentlige misligholdelse, har Direktøren krav på en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn inkl. Selskabets pensionsbidrag og værdien af øvrige løngoder.

Såfremt betingelserne i funktionærlovens § 2a tillige er opfyldt, er Direktøren ydermere berettiget til fratrædelsesgodtgørelse efter denne bestemmelse. Fratrædelsesgodtgørelse efter denne bestemmelse opgøres efter de sædvanlige regler i funktionærloven.

Såfremt Direktøren kontraopsiger sin stilling efterfølgende, berører dette ikke retten til de i kontrakten aftalte fratrædelsesgodtgørelser.

§ 16 Ejerskifte og ændringer

Såfremt stemmemajoriteten i selskabet skifter ejer, Selskabet opløses ved fusion, Selskabets virksomhed overdrages til ny ejer eller Selskabet ændrer i Direktørens ansvars- og arbejdsområde, har Direktøren ret til at meddele Selskabet, senest to måneder efter ændringen, at denne betragter sig for værende opsagt af selskabet med det af selskabet aftalte opsigelsesvarsel i kontraktens § 14, der løber fra

tidspunktet for meddelelsen. Direktørens ret til fritstilling, jf. § 14, beholdes ligeledes i denne situation.

Ved opsigelse i henhold til nærværende bestemmelse, udløses automatisk retten til den i § 15 aftalte fratrædelsesgodtgørelse på 6 måneder samt retten til fratrædelsesgodtgørelsen efter funktionærlovens § 2a.

§ 17 Efterløn

I tilfælde af, at Direktøren måtte afgå ved døden, under ansættelsen, udbetales løn for den løbende måned samt yderligere 3 måneders løn. Denne efterløn udbetales til Direktørens enke/enkemand, subsidiært til Direktørens børn under 18 år og mere subsidiært til Direktørens bo. Efterløn beregnes på baggrund af Direktørens samlede løn i de forudgående 12 måneder.

§ 18 Misligholdelse

Skulle Selskabet eller Direktøren gøre sig skyldig i væsentlig misligholdelse af nærværende kontrakt, kan den anden part ophæve kontrakten uden varsel eller opsigelse den til et vilkårligt fastsat tidspunkt.

Ved Selskabets uberettigede ophævelse af nærværende kontrakt, har Direktøren, ud over erstatning for manglende opsigelsesvarsel, beregnet i overensstemmelse med funktionærlovens § 3, og fratrædelsesgodtgørelserne efter kontraktens § 15, krav på en godtgørelse for uberettiget ophævelse af aftalen svarende til 6 måneders løn inkl. pension, bonus og øvrige løngoder.

Selskabet kan på intet tidspunkt, uanset årsag til ophør af kontrakten, tilbageholde Direktørens løn, løngoder, bonus, fratrædelsesgodtgørelser, feriepenge eller efterløn.

§ 19 Ændringer i kontrakt

Eventuelle ændringer i nærværende aftale, der måtte belaste Direktøren, kan med mindre andet aftales, tidligst træde i kraft efter udløbet af det aftalte opsigelsesvarsel som Selskabet har over for Direktøren. Direktøren bevarer i disse situationer sine rettigheder i kontraktens § 16.

§ 20 Tvister

Enhver tvist mellem Selskabet og Direktøren i anledning af nærværende direktørkontrakt afgøres ved de almindelige domstole.

§ 21 Særlige aftaler

Direktørforholdet er reguleret af dansk lovgivning og med mindre andet er aftalt gælder reglerne i funktionærloven og ferieloven.

Sted

Dato

Direktørens underskrift

Selskabets underskrift