

Provisionsaftale for funktionærer

Følgende aftale om afregning af provision er pr. dags dato indgået imellem undertegnede arbejdsgiver:

Navn: _____

Adresse: _____

Post nr. og by: _____

SE- eller CVR nummer: _____

og medundertegnede medarbejder:

Navn: _____

Adresse: _____

Post nr. og by: _____

§ 1. Dækningsområde

Distrikt: _____

Produkter: _____

§ 2. Provisionsats

Provisionen er aftalt til at udgøre _____ procent af omsætningen.

§ 3. Erhvervelse af ret til provision

Medarbejderen erhverver ret til provision, når arbejdsgiveren har modtaget ordren og ikke uden ugrundet ophold har afvist den.

Medarbejderen har ret til provision af alt salg i området, jfr. § 1, så længe aftalen løber.

Medarbejderen er ligeledes berettiget til provision af ordrer, der er kommet i stand efter aftalens udløb, når ordren kan henføres til medarbejderens arbejde i aftaleperioden.

§ 4. Manglende effektuering af ordrer

Medarbejderen har ret til provision, selvom ordren ikke gennemføres, hvis den manglende gennemførelse skyldes omstændigheder, der kan tilregnes arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal i givet fald dokumentere, at den manglende opfyldelse skyldes kundens forhold eller leveringshindringer udenfor arbejdsgiverens indflydelse.

Opfyldes kundens betalingsforpligtelse ikke, bortfalder retten til provision. Opfyldes kundens betalingsforpligtelse delvis, har medarbejderen ret til forholdsmæssig provision heraf.

§ 5. Forfaldstid

Provisionen forfalder til betaling ved udgangen af måneden efterfaktureringsmåneden.

§ 6. Garanteret minimumsprovision

I de første tre måneder af ansættelsesforholdet betaler arbejdsgiveren _____ kr. i garanteret minimumsprovision pr. måned.

Et eventuelt underskud kan ikke modregnes i senere provisionsudbetalinger.

§ 7. Feriepenge

Under ferie aflønnes medarbejderen med et beløb svarende til hvad medarbejderen, hvis han/hun ikke havde afholdt ferie, ville have optjent i provision. Den mistede provision skal pr. måned mindst udgøre gennemsnittet af de 12 foregående måneders provisionsudbetalinger. Har ansættelsesforholdet været kortere end 12 måneder, udregnes gennemsnittet på basis af de hidtidige provisionsudbetalinger.

I øvrigt henvises til bestemmelserne i lov om handelsagenter og handelsrejsende og til funktionærloven og ferieloven.

Nærværende kontrakt underskrives af parterne i to eksemplarer. Det ene udleveres til arbejdsgiveren og det andet til medarbejderen.

Sted

Dato

Arbejdsgivers underskrift

Medarbejders underskrift