



AR 230

Frigørelsesattest og Erklæring om fratræden

AR 230 - 10-05 - v01

Bemærk!

Der gælder en særlig 5-ugers-frist for aflevering af frigørelsesattesten til a-kassen. Se vejledningen på side 2.

Modtaget i a-kassen den:

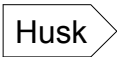
Frigørelsesattest

CPR
nr.**Undertegnede arbejdsgiver erklærer, at**

| |
|---------------------|
| Medarbejderens navn |
| Arbudssted |
| Stilling |


- kan opsiges sit arbejde uden varsel, hvis pågældende får arbejde med en længere arbejdstid, end der kan tilbydes i dette arbejdsforhold eller
- frit kan placere sin arbejdstid.

| | | |
|---------------------------------|--------------|--|
| Arbejdsforholdet er begyndt den | dag måned år | |
|---------------------------------|--------------|--|

| | | |
|---|------|--|
|  | Dato | Arbejdsgiverens stempel og underskrift |
|---|------|--|

Erklæring om fratræden

Undertegnede arbejdsgiver erklærer at ville se bort fra bestemmelser i lovgivning, overenskomster eller i ansættelseskontrakten om, at ovennævnte ansatte skal fratræde på et bestemt tidspunkt i måneden, når den ansatte opsiges arbejdet til fratræden samtidig med, at retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 60.

| | | |
|---|------|--|
|  | Dato | Arbejdsgiverens stempel og underskrift |
|---|------|--|

Vejledning om frigørelsesattest, fri placering af arbejdstid og erklæring om fratræden

En ansat, som arbejder på nedsat tid i et ansættelsesforhold, hvor der i henhold til lov eller kollektiv overenskomst eller aftale gælder et opsigelsesvarsel, kan få supplerende dagpenge, hvis han/hun

- 1) har en frigørelsesattest, eller
- 2) frit kan placere sit arbejde, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Frigørelsesattest:

Hermed menes, at den ansattes opsigelsesvarsel falder bort. Det vil sige, at den ansatte kan bringe ansættelsen til ophør straks, hvis han/hun får arbejde med en længere arbejdstid, end der er i det nuværende arbejdsforhold.

A-kassen skal have frigørelsesattesten senest 5 uger efter, at ansættelsen er begyndt. Fristen regnes fra den dag, hvor arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel.

5-ugers-fristen anses for overholdt, hvis arbejdsgiveren inden udløb af fristen skriftligt har meddelt, at der vil blive udstedt en frigørelsesattest. A-kassen skal have den skriftlige dokumentation, fx stillingsopslaget, inden for 5-ugers-fristen. Frigørelsesattesten skal snarest muligt sendes til a-kassen.

Fri placering af arbejdstiden:

Hermed menes, at den ansatte til enhver tid selv kan bestemme, på hvilket tidspunkt af døgnet arbejdet skal udføres.

Erklæring om fratræden:

Hermed menes, at den ansatte vil kunne opsige sit arbejde til fratræden på et hvilket som helst tidspunkt i måneden.

Den ansatte skal dog fortsat overholde sit opsigelsesvarsel.

Erklæringen vil kun få betydning for en ansat, hvis ret til supplerende dagpenge udløber.

Der henvises til bekendtgørelse om rådighed og bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

ARBEJDSATTEST

| | | | |
|------|--|---------|--|
| Navn | | Cpr.nr. | |
|------|--|---------|--|

| | |
|----------------------------------|--|
| Arbejdspladsens navn og adresse: | |
|----------------------------------|--|

| | |
|---|--|
| Stillingsbetegnelse (sælger, konsulent eller andet) | |
| Mine arbejdsopgaver er: | |

Du skal udfylde rubrik 1, 2 eller 3 afhængig af din ansættelsesform eller aftale. Hvis du udfylder rubrik 3, skal du huske også at udfylde punkt a, b, c eller d.

| | | | |
|---|--|----------------|--|
| 1. <input type="checkbox"/> Jeg er ansat på månedsløn i perioden: | | Timer pr. uge: | |
|---|--|----------------|--|

| |
|--|
| 2. <input type="checkbox"/> Jeg er timelønnet vikar/løst ansat med ansættelse fra dag til dag uden vagtplan |
|--|

| | | |
|--|---|--------------------------|
| 3. <input type="checkbox"/> Jeg er timelønnet vikar/løst ansat i perioden: | <input type="text"/> | og |
| a. | Jeg arbejder med en fast ugentlig arbejdstid på <input type="text"/> timer | |
| b. | Jeg arbejder med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på <input type="text"/> timer | |
| c. | Jeg arbejder efter vagtplan/turnus, som gælder for følgende periode: | <input type="text"/> |
| d. | Jeg har ingen aftale om fast/gennemsnitlig ugentlig arbejdstid | <input type="checkbox"/> |

| | | | | |
|---|----------|----------------------|-------------------|----------------------|
| Hvis du er underviser, skal du oplyse om din timeløn og omregningsfaktor (spørg evt. lønkontoret) | Timeløn: | <input type="text"/> | Omregningsfaktor: | <input type="text"/> |
|---|----------|----------------------|-------------------|----------------------|

| | | |
|--|-----------------------------|------------------------------|
| Blev du kun aflønnet med provision? (Får du en fast løn - eller fast grundløn + provision, skal du svare NEJ) | Ja <input type="checkbox"/> | Nej <input type="checkbox"/> |
| Ejes virksomheden af dig eller din nærmeste familie? | Ja <input type="checkbox"/> | Nej <input type="checkbox"/> |
| Bliver/er du momsregistreret på baggrund af arbejdet? | Ja <input type="checkbox"/> | Nej <input type="checkbox"/> |

Husk at vedlægge kopi af ansættelsesaftale eller bekræftelse på løs ansættelse

| | | | |
|------|----------------------|-------------|----------------------|
| Dato | <input type="text"/> | Underskrift | <input type="text"/> |
|------|----------------------|-------------|----------------------|

Supplerende dagpenge ved lønarbejde på nedsat tid

Beregning af supplerende dagpenge

Supplerende dagpenge i en uge udbetales efter forholdet mellem arbejdstimerne og sædvanlig arbejdstid pr. uge, d.v.s. 37 timer. Arbejder du f.eks. ti timer i en uge udbetales dagpenge for 27 timer.

Der kan kun udbetales supplerende dagpenge i en uge, hvis der er mindst 7,4 ledige timer i ugen.

Retten til at få udbetalt supplerende dagpenge er begrænset til en periode på 30 uger inden for 104 uger.

Salgsarbejde på nedsat tid

Hvis din faktiske arbejdstid ikke kan kontrolleres af arbejdsgiveren, skal arbejdstiden beregnes ved at dele din ugentlige indtægt med omregningsraten, som i øjeblikket er 205,52 kr. Dog skal hver arbejdsdag som minimum belægges med 7,4 timer.

Når indtægten er opgjort, skal A-kassen have meddelelse, idet vi skal vurdere om der skal modregnes for mere end 7,4 time pr. dag, du har haft beskæftigelse.

På grund af kravet om at kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet til fuldtidsjobs, kan det i visse tilfælde være svært at opnå ret til supplerende dagpenge. Det gælder bl.a. for forsikringssælgere.

Løsarbejde/Vikar.

Hvis du arbejder som løsarbejder eller vikar, skal du være opmærksom på, at din arbejdsgiver skal betale arbejdsgivergodtgørelse, når du har haft 74 timer inden for 4 uger. Der skal i alt betales arbejdsgivergodtgørelse 16 gange fra hver arbejdsgiver.

A-kassen er pligtig til at trække arbejdsgivergodtgørelsen i din udbetaling, uanset om arbejdsgiveren betaler den.

Overskydende timer

Hvis du har mere end 37 arbejdstimer i en uge, er der tale om overskydende timer. De overskydende timer overføres til næste uge. Både arbejdstimer, ferietimer og godtgørelsestimer (g-dage) kan medføre overskydende timer.

Udfyldelse af dagpengekort

Du har pligt til at oplyse om alle arbejdstimer og indtægter samt arbejdsgiverens navn og adresse på dagpengekortet. Det gælder også selvom du arbejder om aftenen, om natten eller i weekender. Hvis din faktiske arbejdstid ikke kan kontrolleres, eller du er helt eller delvist provisionslønnet, skal du oplyse såvel timer som bruttoindtægten ved arbejdet og evt. fradragsberettigede udgifters art og størrelse pr. uge.

At være til rådighed samtidig med modtagelse af supplerende dagpenge

Når du modtager supplerende dagpenge, har du samme forpligtelser som, hvis du var fuldt ledig. Det betyder, at du bl.a. skal søge fuldtidsarbejde mindst 2 gange om ugen og deltage i møder og aktiviteter, som vi, Jobcentret eller Anden Aktør indkalder dig til.

Oplysningspligt

Du har pligt til at give Business Danmarks A-kasse oplysning om alt af betydning for din medlemsret og dagpengeret. Hvis du "glemmer" at give oplysninger, kan det få alvorlige konsekvenser.